

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ**

Государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения Республики Башкортостан  
Станция скорой медицинской помощи  
города Уфа

на 2015 – 2018 годы

Обсужден на конференции коллектива работников ССМП г.Уфы  
( протокол № 1 от « 16 » января 2015 г.)

## **Содержание коллективного договора**

Раздел 1. Общие положения.

Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор.

Раздел 3. Гарантии в области занятости.

Раздел 4. Рабочее время.

Раздел 5. Время отдыха. Отпуска.

Раздел 6. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.

Раздел 7. Условия работы и охрана труда. Экологическая безопасность.

Раздел 8. Охрана труда женщин.

Раздел 9. Компенсация вреда, причиненного здоровью работника.

Раздел 10. Обеспечение социальных гарантий работникам.

Раздел 11. Обеспечение условий труда и социальных гарантий молодежи.

Раздел 12. Обеспечение условий деятельности организации Профсоюза, профсоюзного комитета.

Раздел 13. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

Раздел 14. Заключительные положения.

### **Приложения к коллективному договору.**

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУЗ РССМП и МК.  
2. Перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания не устанавливается.

3. Перечень должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

4. Перечень продолжительности дополнительного отпуска, предоставляемых работникам, занятым в ГБУЗ РССМП и МК в разрезе должностей, утвержденных штатным расписанием.

5. Перечень должностей работников, которым устанавливаются надбавки к окладам в связи с наличием в их работе тяжелых и особо опасных для здоровья условий труда.

6. Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка к окладу в связи с наличием в их работе вредных условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

7. Нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

8. Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла, смывающих и (или) обезвреживающих средств.

9. Список профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, или денежной компенсации.

## **Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий коллективный договор разработан и заключен в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;

- Конституцией Республики Башкортостан;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” (далее – ФЗ «О профсоюзах...»);
- Законом Республики Башкортостан “О профессиональных союзах”;
- и другими нормативными актами.

### **1.3. Стороны коллективного договора.**

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

1.3.1. Работодатель - государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республиканская станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф (далее – ГБУЗ РССМП и МК) в лице главного врача Зиганшина Марата Мидхатовича, действующего на основании Устава.

1.3.2. Работники учреждения, интересы которых представляет Единый представительный орган работников (ЕПОР), сформированный в соответствии со ст. 37 Трудового кодекса РФ.

В случаях предусмотренных трудовым законодательством интересы работников представляют профсоюзные организации действующие в ГБУЗ РССМП и МК.

Настоящий коллективный договор разработан комиссией, сформированной в соответствии со ст. 37, 33 Трудового кодекса РФ, из равного количества представителей работников и работодателя, уполномоченных в соответствии с законодательством представлять интересы сторон договора в ходе коллективных переговоров, заключать коллективный договор и осуществлять контроль за его исполнением.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками ГБУЗ РССМП и МК на основе согласования взаимных интересов сторон.

Работодатель признает Единый представительный орган на коллективных переговорах по всем условиям коллективного договора. Цель единого представительного органа - защита прав и интересов Работников, закрепленных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

Договор признает исключительное право Работодателя на планирование, найм, увольнение (в соответствии ТК РФ), продвижение по службе, повышение квалификации Работников ГБУЗ РССМП и МК, обеспечение их занятости, совершенствование системы оплаты труда и условий труда.

При условии соблюдения условий коллективного договора, профсоюзные комитеты обязуются содействовать эффективной работе ГБУЗ РССМП и МК присущими им методами и средствами. В случае невыполнения условий договора Работодателем, добиваться их выполнения всеми установленными законодательством РФ методами.

### **1.4. Действие коллективного договора.**

1.4.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с «26» января

## **2015г. и действует до «25» января 2018г.**

За 3 месяца до окончания срока действия настоящего коллективного договора, стороны обязуются вступить в переговоры о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего. Условия, установленные настоящим коллективным договором, сохраняют свое действие до тех пор, пока стороны не заключат новый коллективный договор.

1.4.2. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

1.4.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, расторжения трудового договора с руководителем организации.

1.4.4. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

### **1.5. Общие обязательства сторон.**

#### **1.5.1. Работодатель обязуется:**

- соблюдать требования трудового законодательства;
- исполнять иные обязательства, предусмотренные иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **1.5.2. Профсоюзные комитеты обязуются:**

- содействовать в организации укреплению трудовой дисциплины, занятости, охране труда, своевременной оплате труда;
- содействовать работодателю в соблюдении им законодательства о труде РФ и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- содействовать работодателю в создании безопасных условий труда.

1.5.3. Работодатель признает Единый представительный орган представителем работников Станции, уполномочивших его решением общего собрания (конференции) представлять их интересы в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений.

1.5.4. Обе стороны обязуются соблюдать условия и выполнять положения данного договора.

### **1.6. Работодатель обеспечивает:**

- уведомительную регистрацию настоящего коллективного договора в территориальном отделе Министерства труда и социальной защиты населения РБ по районам города Уфы.

## **Раздел 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.**

2.1. При заключении трудовых договоров Работодатель обязан соблюдать требования трудового законодательства (ст.56 – 90 ТК РФ).

2.2. Осуществлять прием на работу граждан в соответствии с их квалификацией.

2.3. При приеме на работу (до подписания трудового договора (эффективного

контракта) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, и коллективным договором.

2.4. Издать приказ (распоряжение) о приеме работника на работу с указанием вида трудовой деятельности (занимаемой должности), условий оплаты труда, условий испытания при приеме на работу, оговоренных в трудовом договоре.

2.5. Профсоюзные комитеты обязуются содействовать Работодателю в соблюдении на Станции норм трудового законодательства.

2.6. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

Вместе с тем Работодатель оставляет за собой право использования работников на работах, не соответствующих их квалификации в случаях, предусмотренных законодательством.

### **Раздел 3. ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ**

3.1. Работодатель и профсоюзные комитеты обязуются совместно разрабатывать планы обеспечения занятости работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения штатов или численности работников (ст.180 ТК РФ).

3.2. Работодатель обязуется в случае производственной необходимости и в целях обеспечения занятости и недопущения простоя работников перемещать работников из одного подразделения в другое в порядке, установленном законодательством.

### **Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ.**

#### **4.1. Работодатель обязуется:**

- соблюдать требования трудового законодательства (ст.91-97, 99, 100-113, 189-190, 350 ТК РФ);

- исполнять иные обязательства, предусмотренные иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Постановление Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», (п.2 ст.25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

4.2. Профсоюзные комитеты обязуются содействовать соблюдению работниками Станции режима рабочего времени.

4.3. Рабочее время, время отдыха Работников ГБУЗ РССМП и МК регулируется трудовым законодательством, статьями настоящего раздела коллективного договора и

Правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность рабочей смены:

Продолжительность рабочего дня (смены)	Наименование должностей, структурных подразделений	Время окончания рабочего дня при обеденном перерыве 1 час.	Время окончания рабочего дня при обеденном перерыве 30 мин.
7,7 часа	Заведующие подстанциями; заведующие: оперативным отделом, аптекой, старший врач СМП подстанции; врач-психиатр (старший) врач-статистик, провизор. Старший фельдшер подстанции, оперативного отдела; фельдшер ОМО.	17 <sup>42</sup>	16 <sup>42</sup>
7,8 часа	Сёстра-хозяйка	17 <sup>48</sup>	16 <sup>48</sup>
8 часов	Общечрежденческий немедицинский персонал; ПЭО, ПТО, ОК, ИТО, ОВКиА и отдела охраны труда; начальник и инженер-программист ИТО; начальник, ведущий инженер и техник ОТК; хозяйственный отдел (кроме слесаря-сантехника и сварщика ручной сварки).	17 <sup>30</sup>	17 <sup>00</sup>
До 12 часов	Выездной немедицинский персонал: водители автомобиля скорой медицинской помощи, водители автомобиля, все рабочие РМ, механики подстанций, ведущий инженер (по связи), мастер и техник РМ, слесарь-сантехник, электрогазосварщик ручной сварки.	В соответствии с графиком	
До 24 часов	Выездной медицинский персонал: врачи, фельдшера (медицинские сестра), все выездные санитары; сторож, вахтер; техник ЭВМ, оператор ЭВМ; механик ОТК; санитар; фельдшер (медсестра) по приему вызовов и передачи их выездной бригаде, медицинский регистратор, фельдшер, медицинская сестра (медицинский брат) скорой медицинской помощи (для обеспечения круглосуточной работы кабинета подготовки к работе медицинских укладок)	В соответствии с графиком	

4.4. Очередность предоставления отпусков устанавливается Работодателем по согласованию с профсоюзами. Стороны обязуются каждый год до 15 декабря текущего года утверждать график отпусков на следующий год и доводить его до сведения Работников.

Дополнительный отпуск присоединяется к основному. По согласованию сторон, возможно деление совокупного отпуска на два периода в году. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным

женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

## **5. ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОТПУСКА.**

### **5.1. Работодатель обязуется:**

- соблюдать требования трудового законодательства (ст. 108,110,114-119,122-128 ТК РФ);

- исполнять иные обязательства, предусмотренные иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**5.2. Профсоюзные комитеты обязуются** содействовать соблюдению работниками Станции времени отдыха и отпусков.

## **Раздел 6. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ.**

6.1. Сумма средств, направленных на оплату труда, расходуется в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности ГБУЗ РССМП и МК.

### **6.2. Работодатель обязуется:**

- производить оплату труда в соответствии с ТК РФ, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст.135 ТК РФ).

- производить выплату работникам заработной платы не реже, чем каждые полмесяца: аванса по заработной плате «27» числа текущего месяца, расчета по заработной плате «12» числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с нерабочим праздничным или выходным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.

- время простоя по вине работодателя оплачивать в размере двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

**6.3. Профсоюзные комитеты обязуются** участвовать в разработке локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы оплаты труда работников.

## **Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **7.1. Работодатель обязуется:**

- обеспечить соблюдение трудового законодательства (ст. 212 – 214, 217-231

ТК РФ) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда (Экологический кодекс РФ)

- при необходимости обеспечить работников препаратами для профилактики заражений инфекциями, закупая их на средства, полученные от оказания платных услуг.

#### **7.2. Профсоюзные комитеты обязуются:**

- участвовать в мероприятиях по охране труда и контролировать соблюдение работниками норм охраны труда.

### **Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.**

#### **8.1. Работодатель и профсоюзные комитеты обязуются:**

- обеспечить соблюдение трудового законодательства (ст. 253 - 264 ТК РФ)

### **Раздел 9. КОМПЕНСАЦИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА.**

#### **9.1. Работодатель и профсоюзные комитеты обязуются:**

- обеспечить соблюдение требований ст.10-12 Закона Российской Федерации “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, ст. 184 ТК РФ

### **Раздел 10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ.**

#### **10.1. Работодатель обязуется:**

- проводить работу по реализации Федерального Закона “Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования”;

- обеспечивать качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и зарплате работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (п.4.15 Республиканского соглашения);

- обеспечивать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот;

- обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование (ст.2 ТК РФ);

- создать комиссию по социальному страхованию и обеспечить ее работу;

- создать комиссию по трудовым спорам (далее КТС) и утвердить Положение о работе данной Комиссии.

#### **10.2. Профсоюзные комитеты обязуются :**

- оказывать содействие в оздоровлении работников и членов их семей;

- проводить организационную работу по приобщению работников к здоровому образу жизни, развитию народного художественного творчества;

- принимать участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий (перечислить, какие именно: спартакиады, Дни здоровья, фестивали, турниры, смотры и др.);

- совместно с работодателем проводить конкурсы профессионального мастерства, иные профессиональные конкурсы, принимать участие в конкурсах, проводимых в Республике Башкортостан;
- вести учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и принимать участие в распределении работодателем жилья, земельных участков под индивидуальное жилищное строительство с учетом времени постановки нуждающихся на учет.

## **РАЗДЕЛ 11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МОЛОДЕЖИ**

Положения настоящего раздела распространяются на работников в возрасте до 35 лет.

### **11.1. Работодатель обязуется:**

- обеспечить соблюдение трудового законодательства (ст. 173-177, 196-208 ТК РФ)

### **11.2. Профсоюзные комитеты обязуются:**

11.2.1. проводить работу по вовлечению молодых людей в активную профсоюзную деятельность;

11.2.2. анализировать законодательство о молодежной политике с целью совершенствования работы по защите социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи;

11.2.3. широко информировать молодых работников о задачах профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-экономических интересов;

11.2.4. организовывать профессиональные конкурсы, посвящение в профессию, в члены профсоюза, проводы на службу в Вооруженные Силы РФ, организация вечеров отдыха и т.д.;

11.2.5. оказывать помощь в соблюдении установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, соблюдение порядка увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

## **Раздел 12. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.**

### **12. Работодатель и профсоюзные комитеты обязуются:**

- обеспечить соблюдение трудового законодательства (ст. 53, 370 -378 ТК РФ);
- обеспечить соблюдение Федерального закона «О профессиональных союзах ...»

## **Раздел 13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ**

13. Представители Сторон коллективного договора несут ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях (ст. ст 54,55 ТК РФ).

## **Раздел 14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

14.1. Стороны договорились, что:

14.1.1. изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Законом для его заключения;

14.1.2. в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам;

14.1.3. текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников.

14.2. Профсоюзные комитеты обязуются разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

14.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, его подписавшие. Вопрос о выполнении коллективного договора рассматривается на общем собрании трудового коллектива не реже 1 раза в год.

14.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают с обеих сторон лица, подписавшие коллективный договор.

